

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы

М.Е.Тимергалиева _____

Ф.Б.Харисова _____

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы работников, стимулирования особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Положение определяет условия и порядок установления выплат стимулирующего характера по результатам труда педагогическим и другим работникам учреждения.

1.3. Источником установления выплат стимулирующего характера являются средства республиканского, местного бюджета, средства, поступающие из иных источников, не противоречащие Уставу образовательного учреждения, действующему законодательству РФ, РБ.

1.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

2. Порядок установления выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляется на основе индивидуальной оценки комиссии по установлению стимулирующих надбавок работникам образовательного учреждения труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение стабильной деятельности учреждения.

2.2. Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

2.3. Иные стимулирующие выплаты устанавливаются в баллах к ставкам (должностным окладам) работников и (или) в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

5.Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

3. Условия установления выплат стимулирующего характера

3.1.Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения.

3.2.К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты по повышающим коэффициентам;
премиальные и иные стимулирующие выплаты.

3.3.Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

3.3.1.Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы:

Квалификационная категория, стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
Вторая квалификационная категория	0,25
Первая квалификационная категория	0,35
Высшая квалификационная категория	0,55
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

3.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории. (в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

3.3.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку. (в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

3.3.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку. (в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

3.3.5. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель", - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку. (в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

3.3.6. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждения при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку. (в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

3.3.7.Повышающий коэффициент учителям, преподавателям физической культуры, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 3.3.3 - 3.3.7 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

3.3.8. Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ:

- Повышающий коэффициент основным учителям I - IV классов за проверку письменных работ - в размере до 0,15 от минимальной ставки заработной платы независимо от объема учебной нагрузки.

- учителям русского языка в национальных школах и родного языка в русских школах, ведущим эти предметы в 1-4 классах – 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.

- Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ, кроме учителей начальной школы (классов), - в размере до 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.

- учителям русского, родного языка и литературы – 0,15;

- учителям математики – 0,15;

- учителям иностранного языка, черчения, биологии, химии, физики, географии – 0,15;

3.3.9. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

(п. 3.3.8 3.3.9. в ред. [Постановления](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

3.3.10.За работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты (к ставкам заработной платы):

**РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов за выполнение работ,
не входящих в должностные обязанности работников**

Наименование вида работ	Размеры повышающих коэффициентов
Классное руководство (помимо вознаграждения выплачиваемого за счет средств федерального бюджета) в общеобразовательных учреждениях.	0,15 - 0,20
Заведование филиалом, интернатом при школе	0,15 - 0,25
Заведование кабинетами, лабораториями	0,10
Заведование учебно-консультационными пунктами	0,10
Заведование учебными мастерскими	0,20
Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	0,35
Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	0,15
Заведование учебно-опытными (учебными) участками	0,10 - 0,25
Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	0,25 - 1,0
Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета	0,15

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

Педагогическим работникам, работающим в классах с наполняемостью до 15 человек,

за исключением классов коррекции и компенсирующего обучения, размер доплаты за классное руководство уменьшается на 50%.

3.3.11.Повышающий коэффициент работникам, отнесенным к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала, - в размере до 0,10 к окладу за стаж работы более 3 лет.

3.3.12. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотеки за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

- 5 - 10 лет - 0,20;
- 10 - 15 лет - 0,25;
- 15 - 20 лет - 0,35;
- 20 лет и выше - 0,40.

3.3.13.Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя устанавливается в размере:

0,5 – водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»);

0,25 – водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»)).

3.4. Критерии для установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения, персональных повышающих коэффициентов, условия их осуществления и размеры определяются руководителем совместно с выборным профсоюзным органом учреждения и закрепляются в Положении о порядке установлении иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления персонального повышающего коэффициента.

Иные стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям (настоящий перечень носит рекомендательный характер и может быть изменен, дополнен и расширен учреждением):

Перечень видов и размеров надбавок

Наименование выплаты	Виды работ, за которые устанавливается надбавки	Размер доплат
Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	Ведение предшкольной подготовки	500-2000 рублей
	За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форму (обучения, организации и управления учебным процессом), создание экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, разработку элективных курсов, высокие достижения в работе.	300-5000 рублей
	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, в том числе:	100-5000 рублей
	Подготовка победителей олимпиад: - районных; - зональных; - республиканских; - призеры.	500-1000 рублей 1000-3500 рублей 1500-5000 рублей 500-1500 рублей
	Участие в творческих конкурсах: - районных; - зональных; - республиканских; - федеральных.	500-800 рублей 800-1000 рублей 1000-1500 рублей 1500-2500 рублей

Участие в соревнованиях: - районных; - зональных; - республиканских; - федеральных.	500-800 рублей 800-1000 рублей 1000-1500 рублей 1500-2500 рублей
Обобщение опыта работы: - районных; - зональных; - республиканских; - федеральных.	500 рублей 1000 рублей 1500 рублей 2000 рублей
Наличие публикаций в СМИ: - районных; - республиканских; - федеральных.	300 рублей 600 рублей 800 рублей
Проведение открытых уроков: - школьных; - районных; - зональных; - республиканских; - федеральных.	300 рублей 500 рублей 700 рублей 1000 рублей 1500 рублей
Высокие результаты научно-практической деятельности учащихся: - район; - зона; - РБ; - РФ.	500-1500 рублей 1500-2500 рублей 2500-3500 рублей 3500-4500 рублей
Высокое качество образования по предметам (систематический мониторинг качества образования: уменьшение количества учащихся с одной «3», отсутствие неуспевающих по предмету, положительная динамика административных контрольных работ)	500 рублей
Ведение НОУ	500 рублей
Сложность труда учителей 1, 5, 9-11 классов (математика, русский язык)	100-1000 рублей
Сохранение здоровья обучающихся	200 рублей
Высокий уровень обеспечения внеклассной занятости учащихся (более 90%), по итогам периода 1 раз в полгода	200 рублей
Организация экскурсий по району более одного раза в месяц	100 рублей
Организация поездок: - по району; - за пределы района.	200 рублей 300-500 рублей
Организация многодневных экскурсий (сутки)	300-500 рублей
Участие в районных конкурсах	300-500 рублей
Организация и проведение общешкольных мероприятий	300-400 рублей
Творческое участие класса в общешкольных мероприятиях и КТД	200 рублей
Выступление на МО:	

- школы;	200 рублей
- района.	300 рублей
За участие в работе Штаба воспитательной работы	500-1500 рублей
За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	500-2000 рублей
За сложность и напряженность выполняемой работы	1000-5000 рублей
За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей:	
- классное руководство (без учета вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета);	15%
- заведование кабинетами	10%
- заведование учебными мастерскими	до 20%
В том числе комбинированными	до 35%
-заведование учебно-опытным участком	20%
-руководство методическими комиссиями	10%
- работа с библиотечным фондом учебников	до 20%
- проведение внеклассной работы по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов-комплектов).	25-100%
-за ведомственные знаки отличия и награды РФ	15%
-за ведомственные знаки отличия и награды РБ	10%
-наставничество над молодыми педагогами	до 20%
-работа учреждения в две смены	10%
-организация предпрофильного и профильного обучения	до 15%
-оформление тематических выставок	до 10%
- работа в профсоюзной организации	до 20%
- за превышение количества обучающихся, воспитанников в классе, группе	до 5% за каждого учащегося
- ведение документации по ГО и ЧС	до 15 %
- обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности и охраны труда (отсутствие травматизма учащихся школы)	10 %
-оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 15%
-обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	до 20%
- работа с детьми-инвалидами, детьми группы риска, опекаемыми	10 %
- работа в совете профилактики	5-15%
- за качественное дежурство класса по школе	200 рублей

- за активное участие и качество уборки:	
а) территории школы;	100 рублей
б) генеральной уборки школы;	100 рублей
в) ремонт школы;	300-1500 рублей
г) внешкольные субботники.	200 рублей
- за организацию полноценного питания (100%)	до 2000 рублей
- за качественное дежурство класса по школе	200 рублей
За оформление и дизайн	до 1500 рублей
Дежурство во время проведения вечеров	200-300 рублей
Работа по профилактике правонарушений в вечернее время	200 рублей

3.5. На основании постановления Правительства Российской Федерации от 31 мая 2011г. №436 «О порядке предоставления в 2011-2013 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам Российской Федерации на модернизацию региональных систем общего образования» и постановления Правительства Республики Башкортостан от 11 июля 2011 года №232 «О комплексе мер по модернизации системы общего образования Республики Башкортостан в 2011 году» установить ежемесячную стимулирующую надбавку всем учителям, осуществляющим образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам образовательного учреждения за фактическую нагрузку с учетом стимулирующих и компенсирующих выплат. На ежемесячную стимулирующую надбавку начисляется районный коэффициент.

3.6 Учителям общеобразовательных учреждений, осуществляющим образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам образовательного учреждения, устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,50 к оплате за фактическую нагрузку.

Порядок указанной выплаты определяется учредителем.

(п. 3.6 введен [Постановлением](#) Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

Стимулирующая надбавка учителям, осуществляющим образовательный процесс устанавливается на основании Положения об оценке результативности деятельности работников МБОУ «СОШ им. И.Абдуллина с.Зириклы» МР Шаранский район Республики Башкортостан».